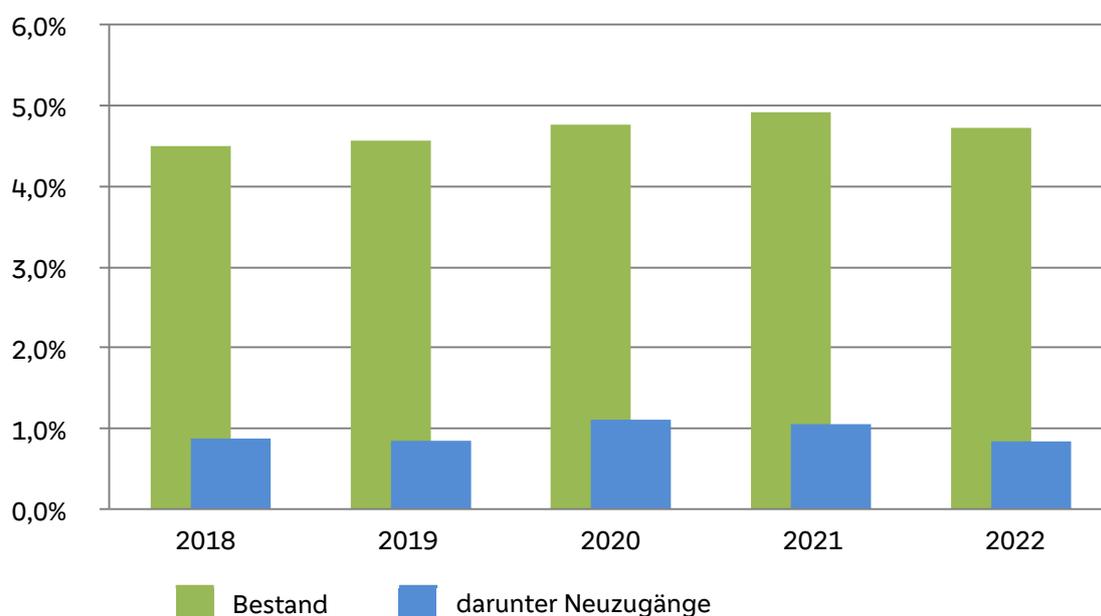


Altersteilzeitvereinbarungen in den Jahren 2018 bis 2022 (in % des Stammpersonals)



Im Beobachtungszeitraum erreichte die Zahl der neu abgeschlossenen Altersteilzeitvereinbarungen im Jahr 2020 mit 1,1 % ihren Höhepunkt. In den beiden folgenden Jahren entwickelte sich der Trend rückläufig; 2022 erreichten die Neuzugänge einen Wert von 0,8 %. Der Gesamtbestand an Altersteilzeitvereinbarungen ist im Jahr 2022 auf 4,7 % gesunken, dies sind 0,2 Prozentpunkte weniger als im Vorjahr. Das Verhältnis zwischen Angestellten in der aktiven und Angestellten in der passiven Phase der Altersteilzeit betrug 2022 etwa 1,5 : 1.