

Eingruppierung der Tarifangestellten im Jahr 2016 (in %)									
Berufsjahre	TG 1	TG 2	TG 3	TG 4	TG 5	TG 6	TG 7	TG 8	TG 9
1. – 2.	0,1	0,2	1,1	2,7	0,6				
3. – 4.	0,0	0,1	0,4	2,0	1,4	0,5			
5. – 6.	0,0	0,1	0,2	1,0	1,1	0,6	0,2		
7. – 8.	0,3	0,9	0,2	0,6	0,9	0,7	0,3	0,1	
9.			3,3	0,4	0,5	0,5	0,3	0,1	0,0
10.				12,3	0,5	0,5	0,3	0,1	0,2
11.					16,5	15,0	13,0	10,3	9,9
Gesamt	0,4	1,3	5,2	19,0	21,5	17,8	14,1	10,6	10,1

In den letzten fünf Jahren hat sich die Tarifgruppenbesetzung kaum verändert. Insgesamt ist eine leichte Verschiebung zu den höheren Tarifgruppen festzustellen. Seit 2012 wuchs der Anteil der Tarifangestellten in der Tarifgruppe 9 um 0,5 Prozentpunkte, in Tarifgruppe 8 um 0,2 Prozentpunkte und in Tarifgruppe 7 um 0,3 Prozentpunkte. In den Tarifgruppen 1 bis 6 waren die Anteile der Tarifangestellten im Zeitraum 2012 bis 2016 dagegen tendenziell rückläufig.

Auch innerhalb der Tarifgruppen hat sich die Verteilung der Mitarbeiter auf die Berufsjahresstufen als recht stabil erwiesen. Allein in der Tarifgruppe 4 ist es seit 2011, ausgelöst durch die tariflichen Änderungen hinsichtlich der Anerkennung der Ausbildungsjahre als Berufsjahre, zu nennenswerten Veränderungen gekommen. Während sich der Anteil der Tarifmitarbeiter im ersten bis vierten Berufsjahr insgesamt um 1,3 Prozentpunkte auf 4,7 % erhöhte, sank er im fünften bis achten Berufsjahr um 1,3 Prozentpunkte auf 1,6 %.