

Personalveränderungen im Jahr 2016 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	2,8	1,2
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,2	0,1
Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge	1,4	0,7
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,1
Vorruhestand	0,1	0,1
Vorgezogene Altersrente	0,7	0,4
Gesetzliche Altersrente	0,7	0,7
Tod	0,1	0,1
Gesamt	6,1	3,4

Die Fluktuationsquote der Tarifangestellten lag im Jahr 2016 mit 6,1 % auf dem Niveau des Vorjahres. Es ist lediglich ein leichter Anstieg in der Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer“ festzustellen (+ 0,2 Prozentpunkte). Hingegen waren die Positionen „Vorgezogene Altersrente“ und „Gesetzliche Altersrente“ 2016 im Vergleich zum Vorjahr leicht rückläufig (- 0,2 Prozentpunkte).

Im Vorjahresvergleich ist die Fluktuationsquote bei den außertariflichen Angestellten mit einem Minus von 0,9 Prozentpunkten deutlich zurückgegangen. Dies ist vor allem auf einen Rückgang bei der Position „Kündigung durch den Arbeitgeber“ zurückzuführen. Mit 0,1 % lag ihr Anteil 2016 um 0,6 Prozentpunkte unter dem Vorjahreswert.