

Personalveränderungen im Jahr 2018 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	3,9	1,6
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,3	0,2
Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge	1,4	0,6
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,1	0,7
Vorgezogene Altersrente	0,7	0,3
Gesetzliche Altersrente	0,9	0,8
Tod	0,1	0,1
Gesamt	7,5	4,3

Die Fluktuationsquote der Tarifangestellten lag im Jahr 2018 bei 7,5 % und damit 0,7 Prozentpunkte über dem Niveau des Vorjahres. Diese Veränderung wird in erster Linie durch den Anstieg bei der Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer“ hervorgerufen. Hingegen blieben die anderen Positionen 2018 im Vergleich zum Vorjahr auf einem ähnlichen Niveau.

Im Vorjahresvergleich ist die Fluktuationsquote bei den außertariflichen Angestellten um 0,2 Prozentpunkte gesunken. Dies ist vor allem auf einen Rückgang bei der Position „Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge“ (- 0,5 Prozentpunkte) zurückzuführen.